

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	115 - UNIMED DE ASSIS COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO			CNPJ:	54.991.211/0001-62	Federação/Confed.:		Ramo de atividade:	OPERADORA	
Data de fundação:	1985-02-28	Tempo de existência:	41 anos	Atuação da cooperativa:	Local, Regional			Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :		LUCIANO JOSE MERLIN -	Telefone para contato:	(18)3302-3027	Diretor:	ELYSEU PALMA BOUTROS			Telefone para contato:	(18)3302-3013

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital:	0
Quantidade Farmácia:	0
Quantidade Pronto atendimento:	2
Quantidade Laboratório:	0
Quantidade Posto de Coleta:	0
Quantidade Centro de diagnóstico:	0
Quantidade Ótica:	0
Outros (Descrever e informar quantidade):	2
Total de Beneficiários:	32.584
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não

--

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	181	0	157	338	180	0	147	327
2.2 - Nº de admissões durante o período	6	0	75	81	4	0	41	45
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	5	0	65	70	4	0	27	31
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			23,25	23,25			11,43	11,43
2.5 - Nº de estagiários no período			21	21			14	14
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			9	9			3	3
2.6 - Nº de Aprendizizes			3	3			4	4
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			4	4			22	22
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	129		35	164	131		43	174
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	52		122	174	49		104	153
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	179		113	292	178		105	283
2.12 - Nº de preto(a)s que trabalham na Unimed	2		5	7	2		4	6
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		37	37	0		36	36

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.15 - Nº de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		2	2	0		2	2
2.16 - Nº de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0		0	0	0		0	0
2.17 - Nº de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	1		2	3	1		2	3
2.18 - Nº total de membros do Conselho de Administração	6	0		6	6	0		6
2.18.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.2 - Nº total de homens no Conselho de Administração	6	0		6	6	0		6
2.18.3 - Nº total de brancos no Conselho de Administração	6	0		6	6	0		6
2.18.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.5 - Nº total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0		1	0	0		0
2.19.2 - Nº total de homens no Conselho Fiscal	5	0		5	6	0		6
2.19.3 - Nº total de branco(a)s no Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.5 - Nº total de membros no Conselho Fiscal - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		36

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.20 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.20.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.2 - Nº total de homens na Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.20.3 - Nº total de branco(a)s na Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.20.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - Nº total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	19	0		19	20	0		20
2.22 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	2	0		2	1	0		1
2.23 - Nº de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	21	0		21	21	0		21
2.24 - Nº de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.25 - Nº de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			157	157			147	147
2.26.1 - Até 18 anos			9	9			5	5
2.26.2 - De 19 a 24 anos			33	33			32	32
2.26.3 - De 25 a 29 anos			27	27			27	27

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			56	56			61	61
2.26.5 - De 46 a 59 anos			28	28			20	20
2.26.6 - A partir de 60 anos			4	4			2	2
2.27 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			136	136			133	133
2.27.1 - Gestão			12	12			11	11
2.27.2 - Técnico			47	47			65	65
2.27.3 - Operacional			66	66			51	51
2.27.4 - Apoio			11	11			6	6
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.529,62	3.529,62			4.599,18	4.599,18
2.28.1- Remuneração média Gestão			8.737,49	8.737,49			9.911,59	9.911,59
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			10.440,39	10.440,39			9.818,9	9.818,9
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			7.886,04	7.886,04			10.022,82	10.022,82
2.28.2 - Remuneração média Técnico			4.311,39	4.311,39			4.249,81	4.249,81
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			4.531,7	4.531,7			4.488,05	4.488,05
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.174,65	4.174,65			4.100,04	4.100,04

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			2.306,04	2.306,04			2.184,69	2.184,69
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			2.511,21	2.511,21			2.184,69	2.184,69
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.265,01	2.265,01			2.120,51	2.120,51
2.28.4 - Remuneração média Apoio			1.849,48	1.849,48			2.050,64	2.050,64
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			2.183,87	2.183,87			2.106,11	2.106,11
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.816,05	1.816,05			2.022,91	2.022,91
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			3.154,64	3.154,64			3.590,73	3.590,73
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			3.255,21	3.255,21			3.980,53	3.980,53
2.29.1.1 - Gestão			9.043,46	9.043,46			10.205,64	10.205,64
2.29.1.2 - Técnico			4.428,25	4.428,25			4.356,01	4.356,01
2.29.1.3 - Operacional			2.263,05	2.263,05			2.151,86	2.151,86
2.29.1.4 - Apoio			1.879,97	1.879,97			2.076,1	2.076,1
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			2.478,39	2.478,39			2.705,51	2.705,51
2.29.2.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.2.2 - Técnico			3.860,33	3.860,33			3.142,68	3.142,68

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.29.2.3 - Operacional			2.906,3	2.906,3			2.559,79	2.559,79
2.29.2.4 - Apoio			1.804	1.804			0	0
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			0	0			0	0
2.29.3.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.3.2 - Técnico			0	0			0	0
2.29.3.3 - Operacional			0	0			0	0
2.29.3.4 - Apoio			0	0			0	0
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			2.895,46	2.895,46			2.938,02	2.938,02
2.29.4.1 - Gestão			7.872,27	7.872,27			9.726,44	9.726,44
2.29.4.2 - Técnico			3.812,69	3.812,69			3.871,95	3.871,95
2.29.4.3 - Operacional			2.326,19	2.326,19			2.201,13	2.201,13
2.29.4.4 - Apoio			1.828,09	1.828,09			2.037,91	2.037,91
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			5.101,18	5.101,18			4.738,86	4.738,86
2.29.5.1 - Gestão			7.714,21	7.714,21			7.450,28	7.450,28
2.29.5.2 - Técnico			0	0			0	0

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.29.5.3 - Operacional			2.488,15	2.488,15			2.027,43	2.027,43
2.29.5.4 - Apoio			0	0			0	0
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0	0			0	0
2.29.6.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.6.2 - Técnico			0	0			0	0
2.29.6.3 - Operacional			0	0			0	0
2.29.6.4 - Apoio			0	0			0	0
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			75	75			82	82
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0	0			0	0
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0	0			0	0
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			16,67	16,67			9	9
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			8,33	8,33			9	9
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0	0			0	0
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			66,67	66,67			46	46
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			33,33	33,33			55	55

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.38 - Nº de colaboradores por Escolaridade			157	157			147	147
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0			1	1
2.38.3 - Ensino fundamental completo			3	3			4	4
2.38.4 - Ensino médio completo			65	65			48	48
2.38.5 - Ensino técnico completo			12	12			10	10
2.38.6 - Ensino superior completo			30	30			39	39
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			47	47			45	45
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			5	5			7	7
2.39.1 - Educação básica (Nº de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (Nº de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (Nº de beneficiados)			5	5			7	7
2.40 - Nº total de acidentes de trabalho			2	2			3	3

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.40.1 - Nº de acidente de trajeto			2	2			3	3
2.40.2 - Nº de acidentes na atividade fim			0	0			0	0
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	☐ Não				☐ Não			
	☒ Organização de comissões				☐ Organização de comissões			
	☒ Sim, fornecendo equipamento				☒ Sim, fornecendo equipamento			
	☒ Sim, realizando campanhas e capacitações				☒ Sim, realizando campanhas e capacitações			
	☒ Sim, programas de medicina preventiva				☒ Sim, programas de medicina preventiva			
	☐ Outras:				☐ Outras:			

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	132.137,03			127.735,79		
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	37,6			75,6		
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0			0		
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0			0		
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	15.031,98			15.548,58		
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.804			1.640		
3.7 - Destino das sobras	☒	Aumento de capital		☒	Aumento de capital	
	☒	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		☐	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	☒	Fundos		☒	Fundos	
	☐	Não foram distribuídos sobras no período		☐	Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	☒	Fundo para educação(RATES/FATES)		☐	Fundo para educação(RATES/FATES)	
	☒	Reserva legal		☒	Reserva legal	
	☐	Fundo Exclusivo para ações do Intercâmbio, Reserva para Outros:		☒	Fundo Exclusivo para ações do Intercâmbio, Reserva para Outros:	
					OUTROS(Reserva para Contingência)	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	20,17			20		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	☐	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		☐	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	☒	Destino das sobras ou perdas		☒	Destino das sobras ou perdas	
	☐	Investimentos		☒	Investimentos	
	☐	Liquidação		☐	Liquidação	
	☐	Novos produtos/serviços		☒	Novos produtos/serviços	
	☐	Pagamento de credores		☐	Pagamento de credores	
	☐	Reforma Estatuto		☒	Reforma Estatuto	
	☒	Prestação de contas da diretoria executiva, eleição Outros:		☐	Outros:	
		Prestação de contas acerca da ação judicial.				

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	☐	Comitê Educativo		☐	Comitê educativo	
	☐	Comitê de auditoria e riscos		☐	Comitê de auditoria e riscos	
	☒	Conselho técnico		☒	Conselho técnico	
	☒	Medicina preventiva		☒	Medicina preventiva	
	☒	Conselho de especialidades		☒	Conselho de especialidades	
	☐	Outros:		☐	Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	☐	1/3		☐	1/3	
	☐	2/3		☐	2/3	
	☒	Sem renovação		☒	Sem renovação	
	☐	Total		☐	Total	
	☐	Outros:		☐	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	☒ Conhecimento sobre cooperativismo			☒ Conhecimento sobre cooperativismo	
	☒ Critério Técnico			☒ Critério Técnico	
	☐ Experiência - prática			☐ Experiência - prática	
	☒ Reside na área de atuação			☒ Reside na área de atuação	
	☐ Demanda por especialidade			☐ Demanda por especialidade	
	☐ Outros:			☐ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	☐	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		☐	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	☒	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		☒	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	☐	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		☐	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	☒	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		☒	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	☒	Central Nacional UNIMED/Federação		☒	Central Nacional UNIMED/Federação
	☒	Confederação UNIMED		☒	Confederação UNIMED
	☒	Fundação UNIMED		☒	Fundação UNIMED
	☒	Instituto UNIMED		☒	Instituto UNIMED
	☐	Outro:		☐	Outro:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	☐ Não			☐ Não	
	☐ Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos			☐ Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	☐ Sim, oferecendo assessoria			☐ Sim, oferecendo assessoria	
	☒ Contratando serviços e parcerias			☒ Contratando serviços e parcerias	
	☐ Outros:			☐ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.16 - Principal fonte de crédito	☐ Bancos / Financeiras			☐ Bancos / Financeiras	
	☐ BNDES			☐ BNDES	
	☐ Cooperados / Cooperativas (sócios)			☐ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	☐ Fornecedores diversos			☐ Fornecedores diversos	
	☐ Governo			☐ Governo	
	☐ Intercâmbio			☐ Intercâmbio	
	☐ Unicred			☐ Unicred	
	☐ Outras cooperativas de crédito			☐ Outras cooperativas de crédito	
	☒ Rede credenciada			☒ Rede credenciada	
	☐ Outros:			☐ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	☐	Não ocorre		☐	Não ocorre	
	☐	Sim, por meio da aprovação em assembléia		☐	Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	☐	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		☐	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	☒	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		☒	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	☐	Não		☐	Não	
	☒	Sim, periodicamente com data definida		☒	Sim, periodicamente com data definida	
	☐	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		☐	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	☐	Sim		☐	Sim	
	☒	Não		☒	Não	
	☐	Não, mas pretende implantar em		☐	Não, mas pretende implantar em	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	☒ Não			☒ Não		
	☐ Sim, em			☐ Sim, em		
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	☒ Crédito			☒ Crédito		
	☒ Financeiro			☒ Financeiro		
	☒ Estratégico			☒ Estratégico		
	☐ Cambial			☐ Cambial		
	☒ Fiscal			☒ Fiscal		
	☒ Trabalhista			☒ Trabalhista		
	☐ Reputacional			☐ Reputacional		
	☐ Comunitário			☐ Comunitário		
	☒ Operacional			☒ Operacional		
	☐ Ambiental			☐ Ambiental		

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	☐ Não			☐ Não		
	☒ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto			☐ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		
	☐ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto			☐ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	☐ Não			☐ Não		
	☒ Sim			☒ Sim		
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	☐ Não			☐ Não		
	☒ Sim, Quais: site: www.contatoseguro.com.br/unimedassis , telefone: 0800 515 0015 ou Aplicativo da Contato Seguro			☐ Sim, Quais: OUTROS(site: www.contatoseguro.com.br/unimedassis , telefone: 0800 515 0015 ou Aplicativo da Contato Seguro)		
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	☐ Não			☐ Não		
	☒ Sim			☒ Sim		
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0			0		

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2025	2024
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	156.822.605,38	145.517.422,83
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	22.933.036,45	22.756.306,88
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	3.042.950,63	2.820.363,72
4.4 - Total das dívidas	34.734.448,93	35.164.858,99
4.5 - Patrimônio da Unimed	69.136.176,14	62.766.207,21
4.6 - Patrimônio de terceiros	0	0
4.7 - Impostos e contribuições	6.261.798,16	5.043.361,66
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	57.281.652,07	58.651.616,93
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	5.225.655,58	-1.488.766,11
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	110.000	110.000
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	12.268.820,13	12.655.725,81
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.491.100,01	1.513.043,92
4.11.2 -- Empregados	7.846.703,01	8.141.400,03
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	35.727,21	35.271,44

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2025			2024		
4.11.4 -- Estagiários	100.807,4			111.833,09		
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	2.794.482,5			2.854.177,33		
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0			0		
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	2.387.032,02			2.157.626,58		
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	10.821.126			10.091.100,77		
4.14 - Fundos	922.174,51			-166.127,19		
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	19.603.206,09			19.556.729,39		
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0			0		
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	☐	Não disponibiliza		☐	Não disponibiliza	
	☒	No website da unimed		☒	No website da unimed	
	☒	Publicado no jornal da área de atuação		☒	Publicado no jornal da área de atuação	
	☐	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		☐	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	☒	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		☒	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	151.421	0	1.395.400,74	1.546.821,74	138.340,53	0	1.140.920,92	1.279.261,45
5.2 - Investimentos em eventos	18.572,66	0	0	18.572,66	213.635,71	0	0	213.635,71
5.3 - Investimentos em saúde	1.396.150,59	0	1.187.209,13	2.583.359,72	1.258.569,03	0	1.071.706,71	2.330.275,74
5.4 - Investimentos em transporte	3.002,3	0	0	3.002,3	76.165,5	0	0	76.165,5
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0	0	39.278,63	39.278,63	0	0	29.996	29.996
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	74.563,36	0	0	74.563,36	0	0	0	0
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	40	0	0	40	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			11.173,74	11.173,74			16.607,22	16.607,22
5.7.1 -- Aportes próprios			11.173,74	11.173,74			16.607,22	16.607,22
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0	0			0	0
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			5	5			7	7
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	6.613,32	0	46.900	53.513,32	120.307,73	0	6.290	126.597,73
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	5	0	205	210	8	0	165	173
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	360	0	32,23	392,23	1.194	0	43,27	1.237,27

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	40.610,76	0	0	40.610,76	27.073,84	0	0	27.073,84
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	8	0	94	102	6	0	0	6
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0	0	34.084,67	34.084,67	0	0	21.077,99	21.077,99
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	6	6	0	0	9	9
5.11 - Investimentos em seguro de vida	175.314,85	0	19.063,94	194.378,79	168.204,11	0	15.601,01	183.805,12
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	181	0	136	317	180	0	133	313
5.12 - Investimentos em previdência privada	0	0	0	0	0	0	0	0
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0	0	0	0	1.000.000	0	158.175,47	1.158.175,47
5.13.1 -- % Distribuído	0	0		0	33,51	0		33,51
5.13.2 -- % Retido	0	0		0	66,49	0		66,49
5.14 - Investimentos em bonificações	0	0	120.414,77	120.414,77	0	0	52.607,74	52.607,74
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	5.240	0	10.652	15.892	0	0	0	0
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	6	0	175	181	0	0	0	0
5.16 - Outros	0	0	0	0	0	0	0	0

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
Total de beneficiados	240	0	621	861	194	0	314	508
Total dos investimentos internos	1.871.488,84	0	2.864.177,62	4.735.666,46	3.002.296,45	0	2.512.983,06	5.515.279,51
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0	0	867,5	867,5	0	0	0	0
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0	0	109,5	109,5	0	0	0	0
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			5.110,92	5.110,92			23.939,09	23.939,09
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			5.110,92	5.110,92			23.939,09	23.939,09
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2025	2024
6.1 - Investimento em eventos	105.001	93.710,61
6.1.1 -- nº de público alvo	4.000	3.500
6.1.2 -- nº de eventos	1	1
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0	15.052
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	7.086	0
6.4 - Investimento em voluntariado	2.329,1	2.335,53
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	29	40
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	6	4
6.5 - Investimentos em Saúde	11.791	14.964
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1.340	1.340
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	3
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0	0
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2025	2024
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	50.695	52.263
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	244	269
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.8 - Investimentos em Esportes	14.313,36	13.389,26
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	211	140
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	14.119	15.080
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	400	24
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	4	1
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	0	0
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	0	0
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2025	2024
6.11 - Outros	0	0
Total pessoas beneficiadas	2.195	1.773
Total entidades beneficiadas	16	10
Total dos investimentos sociais externos	205.334,46	206.794,4

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025			2024		
7.1 - A previdência privada contempla	☐	Direção		☐	Direção	
	☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	☐	Empregados		☐	Empregados	
	☒	Não possui		☒	Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	☐	Direção		☐	Direção	
	☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	☐	Empregados		☒	Empregados	
	☒	Neste período não houve distribuição		☐	Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	☒	Direção		☒	Direção	
	☒	Gerência		☒	Gerência	
	☒	Empregados		☒	Empregados	
	☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025			2024		
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	☒	Direção		☒	Direção	
	☒	Gerência		☒	Gerência	
	☒	Empregados		☒	Empregados	
	☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☐	Não se envolve		☐	Não se envolve	
	☐	Incentiva e segue a OIT		☐	Incentiva e segue a OIT	
	☒	Segue as normas da OIT		☒	Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☐	Não são considerados		☐	Não são considerados	
	☒	São exigidos		☒	São exigidos	
	☐	São sugeridos		☐	São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☐	Não se envolve		☐	Não se envolve	
	☒	Organiza e incentiva		☒	Organiza e incentiva	
	☐	Apoia		☐	Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025	2024
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	11.426	12.288
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	10.765	11.588
7.8.2 - Na ANS	18	15
7.8.3 - No Procon	0	0
7.8.4 - No Judiciário	36	42
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	589	633
7.8.6 - No site Reclame Aqui	18	10
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	11.388	12.199
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	10.765	11.565
7.9.2 - Na ANS	16	8
7.9.3 - No Procon	0	0
7.9.4 - No Judiciário	0	2
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	589	614
7.9.6 - No site Reclame Aqui	18	10

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025		2024	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	113.503,51		345.628,16	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	3.982.524,17		46.528.958,37	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	24		34,75	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	0		0	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	82.400.547,93		73.230.321,85	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	6.261.798,16	7,6	5.043.361,66	6,89
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	58.957.230,83	71,55	60.177.948,2	82,18
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	9.474.334,63	11,5	8.740.387,16	11,94
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	920.872,17	1,12	716.723,73	0,98
7.13.5 -- Sociedade	205.334,46	0,25	206.794,4	0,28
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	433.147,59	0,53	0	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	922.174,51	1,12	-166.127,19	-0,23
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	5.225.655,58	6,34	-1.488.766,11	-2,03

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2025		2024	
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0		0	
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	72.775,5		23.405	
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	13.675		13.728	
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	7.200		6.000	
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0		0	
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0		0	
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	51.900,5		1.790	
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0		1.887	
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0		0	
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	☐ Não		☐ Não	
	☒ Sim		☒ Sim	
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	23,66		25,97	
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	8,4		15,66	
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	10,33		10,22	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2025		2024	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	4,93		0,09	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	250.387		245.775	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	2.892		3.647	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	☒	Concessionária pública	☒	Concessionária pública
	☐	Poços artesianos	☐	Poços artesianos
	☐	Outros:	☐	Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	1.826		1.774	
8.6.1 -- Papel(Kg)	1.549		1.528	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	277		246	
8.7 - Resíduos Segregados	10.920,1		10.360,6	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	1.749,1		1.576,6	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2025			2024		
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	4.183			4.166		
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0			0		
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	4.988			4.618		
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	☐	Empresa terceirizada		☐	Empresa terceirizada	
	☐	Organismo governamental		☐	Organismo governamental	
	☒	Recicladora		☒	Recicladora	
	☐	Empresas de adubos		☐	Empresas de adubos	
	☐	Outros:		☐	Outros:	

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	156.822.605,38	145.517.422,83
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	153.880.326,72	143.139.031,1
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	3.379.224,63	2.962.730,9
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-436.945,97	-584.339,17
b) Variação das provisões técnicas	-13.874,87	-15.288,44
b.1) Provisão de remissão	-13.874,87	-15.288,44
b.2) Outras	0	0
c) Receita líquida operacional	156.836.480,25	145.532.711,27
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	69.597.405,06	67.565.377,83
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	68.874.273,03	65.845.334,57
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	-207.477,33	671.614,57
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	930.609,36	1.048.428,69
e) Insumos adquiridos de terceiros	8.796.296,17	9.170.255,3
e.1) Despesas de comercialização	0	0

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0	0
e.3) Despesas com serviços de terceiros	2.794.269,17	2.854.177,33
e.4) Materiais,energia e outras despesas administrativas	4.748.762,43	4.654.099,61
e.5) Despesas Financeiras	963.238,46	1.651.068,7
e.6) Despesas patrimoniais	0	0
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	290.026,11	10.909,66
f) Valor adicionado bruto	78.442.779,02	68.797.078,14
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	1.758.737,72	1.217.319,86
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	76.684.041,3	67.579.758,28
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	5.716.509,63	5.650.563,57
i.1) Receitas financeiras	4.574.822,82	4.494.416,19
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0	0
i.3) Outras	1.141.686,81	1.156.147,38
(I) Valor adicionado total a distribuir	82.400.550,93	73.230.321,85

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	68.431.565,46	68.918.335,36
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	58.957.230,83	60.177.948,2
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	57.281.652,07	58.651.616,93
a.1.2) Benefícios	1.675.578,76	1.526.331,27
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	9.474.334,63	8.740.387,16
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	6.902.101,14	6.218.716,19
a.2.2) Benefícios	2.144.652,49	1.991.810,44
a.2.3) F.G.T.S	427.581	371.685,1
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0	158.175,43
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	6.261.798,16	5.043.361,66
b.1) Federais	3.012.754,28	2.122.389,14
b.1.1) Previdência Social	2.183.184,6	2.120.774,55

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
b.2) Estaduais	1.026,33	0
b.3) Municipais	1.064.832,95	800.197,97
c) Contribuição para Sociedade	205.334,46	206.794,4
d) Remuneração de capitais de terceiros	920.872,17	716.723,73
d.1) Juros	831.799,47	494.462,34
d.2) Aluguéis	89.072,7	222.261,39
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0	0
e) Remuneração de capitais próprios	6.580.977,68	-1.654.893,3
e.1) Juros sobre capital próprio	433.147,59	0
e.2) Constituição de reservas e fundos	922.174,51	-166.127,19
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	5.225.655,58	-1.488.766,11
(II) Total distribuído	82.400.547,93	73.230.321,85

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.1.	
2.2.	A variação registrada refere-se à movimentação normal de entrada de cooperados ao longo do período, decorrente da dinâmica natural de adesões e desligamentos da cooperativa.
2.3.	A variação registrada refere-se à movimentação normal de entrada de cooperados ao longo do período, decorrente da dinâmica natural de adesões e desligamentos da cooperativa.
2.9.	
2.10.	
2.11.	
2.12.	
2.13.	
2.14.	
2.15.	
2.16.	
2.17.	
2.18.	
2.18.1.	
2.18.2.	
2.18.3.	

Balanço Social da Unimed

2.18.4.

2.18.5.

2.19.

2.19.1. As alterações refletem a entrada e saída de membros ao término de mandatos ou por substituições realizadas no período, representando uma dinâmica normal

2.19.2. As alterações refletem a entrada e saída de membros ao término de mandatos ou por substituições realizadas no período, representando uma dinâmica normal

2.19.3.

2.19.4.

2.19.5.

2.19.6.

2.20.

2.20.1.

2.20.2.

2.20.3.

2.20.4.

2.20.5.

2.21. As alterações refletem a entrada e saída de membros ao término de mandatos ou por substituições realizadas no período, representando uma dinâmica normal.

2.22.

2.23.

2.24.

Balanço Social da Unimed

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2.	No ano de 2025 52% das contratações representaram aumento de quadro devido ao aumento de demandas. 44% representaram substituições e 4% foram transferências de estagiários que necessitou de encerramento de contrato em um mês e readmissão em outro mês, seguindo padrão solicitado pela universidade local.
2.3.	49,22% de demissões por parte da empresa devido a competências técnicas e/ou comportamentais 36,92% solicitações por parte do colaborador devido a concorrência de mercado ou não adaptação 7,69% desligamentos de estagiários e aprendizes para efetivação em regime CLT 6.15% de encerramento de contratos de estágio por atingir o tempo permitido por lei/contrato.
2.4.	Desligamentos relacionados a competências técnicas e comportamentais, bem como concorrência de mercado, impactou no índice alto de turnover por substituição.
2.5.	Criação de uma nova área assistencial, a qual demandou da contratação de mais estagiários.
2.6.	A efetivação está alinhada à estratégia de fortalecimento do capital humano da cooperativa. A retenção desse público permite a gestão e continuidade do conhecimento interno, reduz o tempo de adaptação às funções e elimina custos relacionados a processos de recrutamento e contratação externa. Além disso, trata-se de profissionais já desenvolvidos na cultura e nos processos da cooperativa, o que aumenta a produtividade e reduz riscos de turnover.
2.7.	1. Fechamento da unidade de negócio (farmácia), com consequente redução do quadro de empregados vinculados às funções que compõem a base de cálculo; 2. Oscilação no quadro de colaboradores, considerando a exclusão dos cargos que não se enquadram nos critérios legais para incidência da cota. Nos termos da legislação vigente, a obrigatoriedade de contratação de aprendizes corresponde ao percentual mínimo de 5% sobre o total de empregados cujas funções demandem formação profissional. Com a adequação do quadro elegível, o novo cálculo da cota legal
2.8.	
2.9.	Na seleção baseada na qualidade técnica dos candidatos, considerando a disponibilidade de profissionais no mercado, o interesse espontâneo nas vagas ofertadas e os requisitos específicos de cada posição, não havendo qualquer direcionamento ou candidatos que aderem aos processos seletivos ao longo do período. A cooperativa adota critérios objetivos e isonômicos de seleção, baseados exclusivamente em competências técnicas e comportamentais alinhadas às exigências de cada função, em conformidade com a legislação trabalhista e com os princípios de igualdade de oportunidades. Dessa forma, eventuais oscilações no perfil demográfico do quadro refletem a disponibilidade de profissionais no mercado, o interesse espontâneo nas vagas ofertadas e os requisitos específicos de cada posição, não havendo qualquer direcionamento ou
2.10.	Na seleção baseada na qualidade técnica dos candidatos, considerando a disponibilidade de profissionais no mercado, o interesse espontâneo nas vagas ofertadas e os requisitos específicos de cada posição, não havendo qualquer direcionamento ou candidatos que aderem aos processos seletivos ao longo do período. A cooperativa adota critérios objetivos e isonômicos de seleção, baseados exclusivamente em competências técnicas e comportamentais alinhadas às exigências de cada função, em conformidade com a legislação trabalhista e com os princípios de igualdade de oportunidades. Dessa forma, eventuais oscilações no perfil demográfico do quadro refletem a disponibilidade de profissionais no mercado, o interesse espontâneo nas vagas ofertadas e os requisitos específicos de cada posição, não havendo qualquer direcionamento ou
2.12.	A cooperativa adota critérios objetivos e isonômicos de seleção, baseados exclusivamente em competências técnicas e comportamentais alinhadas às exigências de cada função, em conformidade com a legislação trabalhista e com os princípios de igualdade de oportunidades. Dessa forma, eventuais oscilações no perfil demográfico do quadro refletem a disponibilidade de profissionais no mercado, o interesse espontâneo nas vagas ofertadas e os requisitos específicos de cada posição, não havendo qualquer direcionamento ou
2.14.	
2.15.	
2.16.	
2.17.	
2.26.1.	Na seleção baseada na qualidade técnica dos candidatos, considerando a disponibilidade de profissionais no mercado, o interesse espontâneo nas vagas ofertadas e os requisitos específicos de cada posição, não havendo qualquer direcionamento ou candidatos que aderem aos processos seletivos ao longo do período. A cooperativa adota critérios objetivos e isonômicos de seleção, baseados exclusivamente em competências técnicas e comportamentais alinhadas às exigências de cada função, em conformidade com a legislação trabalhista e com os princípios de igualdade de oportunidades. Dessa forma, eventuais oscilações no perfil demográfico do quadro refletem a disponibilidade de profissionais no mercado, o interesse espontâneo nas vagas ofertadas e os requisitos específicos de cada posição, não havendo qualquer direcionamento ou
2.26.2.	
2.26.3.	
2.26.5.	Na seleção baseada na qualidade técnica dos candidatos, considerando a disponibilidade de profissionais no mercado, o interesse espontâneo nas vagas ofertadas e os requisitos específicos de cada posição, não havendo qualquer direcionamento ou candidatos que aderem aos processos seletivos ao longo do período. A cooperativa adota critérios objetivos e isonômicos de seleção, baseados exclusivamente em competências técnicas e comportamentais alinhadas às exigências de cada função, em conformidade com a legislação trabalhista e com os princípios de igualdade de oportunidades. Dessa forma, eventuais oscilações no perfil demográfico do quadro refletem a disponibilidade de profissionais no mercado, o interesse espontâneo nas vagas ofertadas e os requisitos específicos de cada posição, não havendo qualquer direcionamento ou

Balanco Social da Unimed

2.26.6.	candidatos que aderem aos processos seletivos ao longo do período. A cooperativa adota critérios objetivos e isonômicos de seleção, baseados exclusivamente em competências técnicas e comportamentais alinhadas às exigências de cada função, em conformidade com a legislação trabalhista e com os princípios de igualdade de oportunidades. Dessa forma, eventuais oscilações no perfil demográfico do quadro refletem a disponibilidade de profissionais no mercado, o interesse espontâneo nas vagas ofertadas e os requisitos específicos de cada posição, não havendo qualquer direcionamento ou
2.27.	
2.27.1.	
2.27.2.	O quadro de pessoal apresentou oscilações nas categorias funcionais ao longo do período analisado, em decorrência da dinâmica de admissões e desligamentos (turnover). As variações observadas não decorreram de reestruturação organizacional, mas sim da movimentação natural de entrada e saída de colaboradores.
2.28.	A variação nas médias salariais reflete mudanças na composição do quadro de pessoal ao longo do período. A entrada de colaboradores em faixas salariais distintas e o desligamento de empregados com maior ou menor tempo de empresa influenciaram diretamente os valores médios por categoria funcional, cor/raça, idade e gênero.
2.28.1.	A variação nas médias salariais reflete mudanças na composição do quadro de pessoal ao longo do período. A entrada de colaboradores em faixas salariais distintas e o desligamento de empregados com maior ou menor tempo de empresa influenciaram diretamente os valores médios por categoria funcional, cor/raça, idade e gênero.
Balanco Social da Unimed	
2.28.1.2.	A variação nas médias salariais reflete mudanças na composição do quadro de pessoal ao longo do período. A entrada de colaboradores em faixas salariais distintas e o desligamento de empregados com maior ou menor tempo de empresa influenciaram diretamente os valores médios por categoria funcional, cor/raça, idade e gênero.
2.28.2.	
2.28.2.1.	
2.28.2.2.	
2.28.3.	
2.28.3.1.	A variação nas médias salariais reflete mudanças na composição do quadro de pessoal ao longo do período. A entrada de colaboradores em faixas salariais distintas e o desligamento de empregados com maior ou menor tempo de empresa influenciaram diretamente os valores médios por categoria funcional, cor/raça, idade e gênero.
2.28.3.2.	
2.28.4.	
2.28.4.1.	
2.28.4.2.	A variação nas médias salariais reflete mudanças na composição do quadro de pessoal ao longo do período. A entrada de colaboradores em faixas salariais distintas e o desligamento de empregados com maior ou menor tempo de empresa influenciaram diretamente os valores médios por categoria funcional, cor/raça, idade e gênero.
2.29.	A variação nas médias salariais reflete mudanças na composição do quadro de pessoal ao longo do período. A entrada de colaboradores em faixas salariais distintas e o desligamento de empregados com maior ou menor tempo de empresa influenciaram diretamente os valores médios por categoria funcional, cor/raça, idade e gênero.
2.29.1.	A variação nas médias salariais reflete mudanças na composição do quadro de pessoal ao longo do período. A entrada de colaboradores em faixas salariais distintas e o desligamento de empregados com maior ou menor tempo de empresa influenciaram diretamente os valores médios por categoria funcional, cor/raça, idade e gênero.

Balanço Social da Unimed

2.29.1.2.

2.29.1.3.

2.29.1.4.

2.29.2.

2.29.2.1.

2.29.2.2.

A variação nas médias salariais reflete mudanças na composição do quadro de pessoal ao longo do período. A entrada de colaboradores em faixas salariais distintas e o desligamento de empregados com maior ou menor tempo de empresa influenciaram diretamente os valores médios por categoria funcional, cor/raça, idade e gênero.

2.29.2.3.

A variação nas médias salariais reflete mudanças na composição do quadro de pessoal ao longo do período. A entrada de colaboradores em faixas salariais distintas e o desligamento de empregados com maior ou menor tempo de empresa influenciaram diretamente os valores médios por categoria funcional, cor/raça, idade e gênero.

2.29.2.4.

A variação nas médias salariais reflete mudanças na composição do quadro de pessoal ao longo do período. A entrada de colaboradores em faixas salariais distintas e o desligamento de empregados com maior ou menor tempo de empresa influenciaram diretamente os valores médios por categoria funcional, cor/raça, idade e gênero.

2.29.4.

2.29.4.2.

2.29.4.3.

2.29.4.4.

A variação nas médias salariais reflete mudanças na composição do quadro de pessoal ao longo do período. A entrada de colaboradores em faixas salariais distintas e o desligamento de empregados com maior ou menor tempo de empresa influenciaram diretamente os valores médios por categoria funcional, cor/raça, idade e gênero.

2.29.5.

2.29.5.1.

2.29.5.2.

2.29.5.3.

A variação nas médias salariais reflete mudanças na composição do quadro de pessoal ao longo do período. A entrada de colaboradores em faixas salariais distintas e o desligamento de empregados com maior ou menor tempo de empresa influenciaram diretamente os valores médios por categoria funcional, cor/raça, idade e gênero.

2.29.6.

2.29.6.2.

2.29.6.3.

Balanço Social da Unimed

2.30.

2.31.

2.33. O aumento da representatividade de pessoas pardas em cargos de gestão no período analisado decorreu da movimentação de pessoal (admissões, desligamentos e promoções). As alterações no quadro impactaram a composição dos cargos de liderança de forma orgânica. Ressalta-se que os processos de recrutamento e promoção adotam critérios técnicos, baseados em competências, experiência e aderência ao perfil da função, não havendo qualquer direcionamento ou escolha pautada em cor ou raça.

2.34.

2.35.

2.36. O aumento da representatividade de mulheres em cargos de gestão no período analisado decorreu da movimentação de pessoal (admissões, desligamentos e promoções). As alterações no quadro impactaram a composição dos cargos de liderança de forma orgânica. Ressalta-se que os processos de recrutamento e promoção adotam critérios técnicos, baseados em competências, experiência e aderência ao perfil da função, não havendo qualquer direcionamento ou escolha pautada em cor ou raça.

2.37. As alterações na composição dos cargos de gestão no período analisado decorrem da movimentação de pessoal (admissões, desligamentos e promoções), que resultou em redução do número de homens em determinadas funções. Essas mudanças impactaram a distribuição do quadro de forma orgânica. Ressalta-se que os processos de recrutamento e promoção seguem critérios técnicos, baseados em competências, experiência e aderência ao perfil da função, sem qualquer direcionamento ou escolha pautada em gênero, cor ou raça.

2.38.

2.38.1.

2.38.2. As alterações observadas na composição do quadro ao longo do período decorrem da movimentação natural de pessoal, incluindo admissões, desligamentos e promoções. Paralelamente, a evolução do nível de escolaridade reflete iniciativas individuais de qualificação e desenvolvimento profissional, às quais a empresa não interfere diretamente. Para apoiar essas iniciativas, a organização oferece um programa de bolsas de estudo, que incentiva o aprimoramento contínuo e contribui para o fortalecimento das competências do quadro.

2.38.3. As alterações observadas na composição do quadro ao longo do período decorrem da movimentação natural de pessoal, incluindo admissões, desligamentos e promoções. Paralelamente, a evolução do nível de escolaridade reflete iniciativas individuais de qualificação e desenvolvimento profissional, às quais a empresa não interfere diretamente. Para apoiar essas iniciativas, a organização oferece um programa de bolsas de estudo, que incentiva o aprimoramento contínuo e contribui para o fortalecimento das competências do quadro.

2.38.4. As alterações observadas na composição do quadro ao longo do período decorrem da movimentação natural de pessoal, incluindo admissões, desligamentos e promoções. Paralelamente, a evolução do nível de escolaridade reflete iniciativas individuais de qualificação e desenvolvimento profissional, às quais a empresa não interfere diretamente. Para apoiar essas iniciativas, a organização oferece um programa de bolsas de estudo, que incentiva o aprimoramento contínuo e contribui para o fortalecimento das competências do quadro.

2.38.5. As alterações observadas na composição do quadro ao longo do período decorrem da movimentação natural de pessoal, incluindo admissões, desligamentos e promoções. Paralelamente, a evolução do nível de escolaridade reflete iniciativas individuais de qualificação e desenvolvimento profissional, às quais a empresa não interfere diretamente. Para apoiar essas iniciativas, a organização oferece um programa de bolsas de estudo, que incentiva o aprimoramento contínuo e contribui para o fortalecimento das competências do quadro.

2.38.6. As alterações observadas na composição do quadro ao longo do período decorrem da movimentação natural de pessoal, incluindo admissões, desligamentos e promoções. Paralelamente, a evolução do nível de escolaridade reflete iniciativas individuais de qualificação e desenvolvimento profissional, às quais a empresa não interfere diretamente. Para apoiar essas iniciativas, a organização oferece um programa de bolsas de estudo, que incentiva o aprimoramento contínuo e contribui para o fortalecimento das competências do quadro.

2.38.7.

2.38.8.

2.38.9.

2.39.

2.39.1.

Balanço Social da Unimed

2.39.2.

2.39.3.

A redução no número de bolsas de estudo concedidas no período analisado decorre da menor quantidade de candidaturas por parte dos colaboradores, e não de alteração nos critérios ou disponibilidade do programa. A iniciativa para participar do programa é voluntária e depende da decisão individual de cada colaborador.

2.40.

2.40.1.

Essa diminuição pode estar relacionada ao fortalecimento das orientações aos colaboradores, maior atenção às normas de segurança e adoção de medidas preventivas no ambiente de trabalho, contribuindo para a redução de ocorrências.

2.40.2.

Indicadores Organização e Gestão

3.1.

3.2.

A redução do valor mínimo repassado ao(à) cooperado(a) reflete variações naturais na distribuição de produção e na demanda por serviços ao longo do período

3.3.

3.4.

3.5.

3.6.

3.9.

3.24.

site: www.contatoseguro.com.br/unimedassis, telefone: 0800 515 0015 ou Aplicativo da Contato Seguro

3.25.

Sim

3.26.

Indicadores Econômicos

4.1.

4.2.

Balanço Social da Unimed

4.3.

4.4.

4.5. O aumento está relacionado principalmente ao crescimento dos direitos da operadora, com destaque para a elevação das contas a receber, disponibilidades e aplicações financeiras.

4.6.

4.7.

4.8.

4.9. No exercício de 2025, a cooperativa apresentou resultado positivo, culminando na apuração de sobras que permanecem à disposição da Assembleia Geral Ordinária (AGO) para deliberação.

4.10.

4.11.

4.11.1.

4.11.2.

4.11.3.

4.11.4.

4.11.5.

4.11.6.

4.12. O aumento está relacionado ao crescimento da produção de serviços realizados pelos cooperados, bem como à ampliação do número de profissionais atuando pela cooperativa no período. Atualização do teto do INSS. Dessa forma, a elevação do valor retido reflete diretamente o aumento da base de cálculo previdenciária decorrente do maior volume de atendimentos e da participação de novos cooperados nas atividades da operadora.

4.13.

4.14. Em decorrência do resultado positivo apurado no exercício, procedeu-se à constituição das reservas de fundos obrigatórias, conforme as exigências legais e estatutárias vigentes.

4.15.

Balanço Social da Unimed

4.16.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1.

5.2. Neste item, apresentam-se os valores despendidos para a realização do evento em comemoração ao Dia da Secretária.

5.3. Variação de reajuste e adesão de cooperados ao plano de saúde.

5.4. Consideramos neste item, a quilometragem paga ao cooperado.

5.5.

5.6. Consideramos a realização de um almoço em comemoração ao Dia do Médico.

5.6.1. Consideramos a realização de um almoço em comemoração ao Dia do Médico.

5.7. Pós-Graduação Perícia Médica paga aos cooperados.

5.7.1. No ano de 2025, observou-se uma menor adesão ao curso oferecido.

5.7.2. No ano de 2025, observou-se uma menor adesão ao curso oferecido.

5.7.3. No exercício de 2025, viabilizou-se o custeio do curso de Pós-Graduação (MBA) em Gestão de Negócios aos cooperados devidamente inscritos.

5.8. No exercício de 2025, observou-se um aumento na adesão dos cooperados no curso de Pós-Graduação (MBA) em Gestão de Negócios para todos os participantes devidamente inscritos.

5.8.1.

5.8.2.

5.9.

5.9.1.

5.10.

Balanço Social da Unimed

5.10.1.

5.11. Não houve distribuição de lucros referente ao exercício de 2025, em virtude do prejuízo apurado no período anterior.

5.11.1. Não houve distribuição de lucros referente ao exercício de 2025, em virtude do prejuízo apurado no período anterior.

5.12. Não houve distribuição de lucros referente ao exercício de 2025, em virtude do prejuízo apurado no período anterior.

5.12.1.

5.13. Este item contempla os valores desembolsados a título de reembolso para eventos, tais como simpósios e congressos, devidamente processados em folha de produção.

5.14. Este item contempla os valores desembolsados a título de reembolso para eventos, tais como simpósios e congressos, devidamente processados em folha de produção.

5.15.

5.15.1.

5.16.

5.16.1.

5.16.2.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Variação de reajuste no vale alimentação.

5.2.

5.3. A oscilação nos valores das mensalidades dos planos de saúde se refere ao reajuste anual e utilizações.

5.4.

5.5. Este item compreende as despesas relativas a exames ocupacionais, Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e serviços de consultoria, abrangendo integralmente os custos alocados ao centro de custo de Segurança do Trabalho.

5.6.

Balanço Social da Unimed

5.6.1.	
5.7.	
5.7.1.	A redução no investimento em bolsa de estudos deve-se à menor adesão ao programa em comparação ao ano anterior, resultando em menor volume de participantes e, consequentemente, menor necessidade de recursos.
5.7.2.	
5.7.3.	A redução de 7 para 5 participantes deve-se à menor adesão ao programa no período, refletindo variações no interesse e na demanda dos colaboradores.
5.8.	Em 2026, passamos a considerar investimentos em capacitação técnica. (Consideramos contas contábeis de honorários de consultoria/inscrições cursos).
5.8.1.	Flutuação no quadro interno
5.8.2.	Iniciamos a separação por categoria o que não existia nos anos anteriores, portanto a carga horária acabou sendo menor nesta categoria. Em 2025 consideramos todos os treinamentos realizados, em 2026 somente capacitações profissionais.
5.9.	
5.9.1.	Iniciamos a separação por categoria o que não existia nos anos anteriores.
5.10.	Alterações naturais no ciclo de vida do colaborador.
5.10.1.	Alterações naturais no ciclo de vida do colaborador.
5.11.	Ajuste nos valores dos prêmios.
5.11.1.	
5.12.	
5.12.1.	
5.13.	Não houve distribuição de lucros referente ao exercício de 2025, em virtude do prejuízo apurado no período.
5.14.	Consideramos neste item o pagamento do benefício de quinquênio.
5.15.	Foi considerado no ano de 2026 os investimentos feitos através da Faculdade Unimed na conta contábil outras contrib. associativa.

Balanço Social da Unimed

5.15.1.	Iniciamos a separação por categoria o que não existia nos anos anteriores.
5.16.	
5.16.1.	
5.16.2.	
5.17.	Iniciamos a separação por categoria o que não existia nos anos anteriores. O calculo considera: hora por participante em cada treinamento.
5.18.	Iniciamos a separação por categoria o que não existia nos anos anteriores. O calculo considera: hora por participante em cada treinamento.
5.19.	
5.19.1.	Em 2025, não tivemos ações trabalhistas.
5.19.2.	
5.20.	
5.20.1.	No exercício de 2025, as despesas registradas limitaram-se exclusivamente ao pagamento de pensões vitalícias decorrentes de decisões judiciais.
5.20.2.	

Indicadores Sociais Externos

6.1.	Houve um maior investimento no evento da Caminhada no ano 2.025
6.1.1.	Maior numero de pessoas engajadas no evento da Caminhada
6.1.2.	
6.2.	O investimento foi enquadrado em indicadores ambientais
6.3.	Referente a Campanha Eu Ajudo na Lata
6.4.	

Balanço Social da Unimed

6.4.1.	Adesão do colaborador foi menor no ano 2.025
6.4.2.	Com a realização do circuito cultural, com arrecadação conseguimos atender mais entidades.
6.5.	Realização de parcerias com diminuição de custos
6.5.1.	
6.5.2.	
6.6.	
6.6.1.	
6.6.2.	
6.7.	
6.7.1.	
6.7.2.	
6.8.	
6.8.1.	Aumento do número de projetos esportivos pelo Instituto.
6.8.2.	Aumento do número de projetos realizados pelo Instituto.
6.9.	
6.9.1.	Realizamos no ano 2.025 o Circuito Cultural com apresentação da Orquestra
6.9.2.	Doação de leite com o evento Cultural, aumentando o numero de entidades atendidas.
6.10.	
6.10.1.	

Balanço Social da Unimed

6.10.2.

6.10.3.

6.11.

Outras Informações

7.8.

7.8.1.

7.8.2. O aumento no número de demandas em relação ao período anterior pode ser atribuído, principalmente, à maior divulgação dos canais da ANS e ao consequente aumento do conhecimento dos beneficiários sobre esse mecanismo de mediação. Destaca-se, ainda, que parte das demandas decorreu de situações pontuais e específicas, não refletindo, necessariamente, falhas assistenciais estruturais.

7.8.3.

7.8.4. Algumas demandas são iniciadas nos canais de primeira e segunda instância da cooperativa antes do acionamento do Judiciário. Essas ocorrências são analisadas pelas áreas responsáveis, com foco na solução tempestiva e na mitigação de impactos aos beneficiários. Como resultado, observa-se um menor número de demandas judiciais.

7.8.5.

7.8.6. Considerando que, do total de demandas, 5 foram registradas de forma equivocada, pois se referiam a beneficiários de outra cooperativa, verifica-se que, efetivamente, houve aumento de 3 casos em relação ao período anterior. Ainda assim, mesmo com a atuação da Ouvidoria, alguns beneficiários costumam recorrer diretamente à mediação desses canais.

7.9.

7.9.1.

7.9.2. O aumento do número de demandas com respostas conclusivas deve-se ao fato de a própria ANS estar realizando as análises e classificações de forma mais célere. Das 18 demandas iniciadas no período, 16 foram respondidas tempestivamente pela operadora, sendo posteriormente encerradas e arquivadas como inativas pela ANS. As demais encontram-se apenas aguardando a classificação final pela Agência.

7.9.3.

7.9.4. A ausência de demandas judiciais com desfecho conclusivo no exercício de 2025 decorre do ciclo natural dos processos judiciais, que envolve múltiplas fases como instrução, manifestação das partes e decisões intermediárias, normalmente não compatíveis com o encerramento dentro do mesmo exercício em que foram iniciados.

7.9.5.

7.9.6. Considerando o aumento das demandas descritos no item 7.8.6., automaticamente aumenta o número das demandas concluídas.

7.10. No ano de 2024 foi considerado valores pagos de honorários e reembolso. Em 2025 ocorreram apenas as custas de indenizações morais judiciais.

Balanço Social da Unimed

7.11.	A variação observada em relação ao ano anterior é significativa devido a uma mudança na base utilizada para compilar os dados dos relatórios.
7.11.1.	A variação observada em relação ao ano anterior é significativa devido a uma mudança na base utilizada para compilar os dados dos relatórios.
7.12.	
7.13.	
7.13.1.	A variação observada é reflexo direto do crescimento da receita da operadora, o que resultou na ampliação da base de cálculo dos impostos incidentes sobre as atividades.
7.13.2.	A principal variação foi ocasionada pela alteração na forma de pagamento dos procedimentos de intercâmbio eventual, onde a cooperativa passou a repassar o valor da tabela de intercâmbio, sendo que anteriormente era pago tabela local, maior que a utilizada em 2025.
7.13.3.	
7.13.4.	Contratação de novas operações de crédito destinadas à aquisição de servidores.
7.13.5.	Realização de parcerias que secretaria da saúde e intercooperação de cooperativas para diminuição de custos
7.13.6.	
7.13.7.	Em decorrência do resultado positivo apurado no exercício, procedeu-se à constituição das reservas de fundos obrigatórias, conforme as exigências legais e estatutárias vigentes.
7.13.8.	Em decorrência do resultado positivo apurado no exercício.

Indicadores Ambientais

8.1.	
8.2.	
8.2.1.	
8.2.2.	**Reajuste dos Serviços de Manutenção de Áreas Verdes**
8.2.3.	
8.2.4.	

Balanço Social da Unimed

8.2.5.	Aquisição do Inversor Fotovoltaico
8.2.6.	Não houve
8.2.7.	
8.3.	
8.3.1.	Utilizou-se menos carro corporativo, fazendo uso compartilhado
8.3.2.	
8.3.3.	Houve um maior numero de viagens aéreas a negócio
8.4.	
8.5.	Promoveu-se uma campanha de conscientização entre os colaboradores acerca do uso responsável da água.
8.6.	
8.6.1.	
8.6.2.	Verificou-se um aumento no volume de atendimentos a beneficiários na Sede da cooperativa.
8.7.	
8.7.1.	Constatou-se um aumento no volume de atendimentos registrados nos ambulatorios e na modalidade de assistência domiciliar.
8.7.2.	
8.7.3.	
8.7.4.	

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.

Balanço Social da Unimed

a.1.	
a.2.	O impacto de maior volume foi pelo aumento da receita de intercambio eventual. A variação na receita de intercâmbio eventual decorre de diferenças de tabela entre as operadoras no sistema de intercâmbio, resultando em ajustes positivos nos valores registrados no período.
a.3.	A redução da provisão para créditos de liquidação duvidosa no período está relacionada à melhora nos índices de recuperação de créditos e à redução da inadimplência observada na carteira de recebíveis. Além disso, a revisão periódica dos saldos e a adoção de medidas de cobrança contribuíram para a diminuição da necessidade de provisionamento, refletindo uma posição mais favorável na expectativa de recebimento dos valores registrados.
b.	
b.1.	Observou-se uma redução no contingente de beneficiários remidos ativos, fator que resultou na reversão da provisão técnica associada à remissão.
b.2.	
c.	
d.	
d.1.	
d.2.	Redução das despesas assistenciais e maior agilidade no reconhecimento das contas o que ocasionou a reversão significativa da provisão da PEONA.
d.3.	Redução dos custos operacionais com UTI móvel.
e.	
e.1.	
e.2.	
e.3.	
e.4.	
e.5.	Observou-se uma redução nas despesas financeiras no período. Enquanto o exercício de 2024 foi impactado por custos recorrentes de arrendamento, o ano de 2025 consolidou a transição para a aquisição definitiva do imóvel, alterando a estrutura de gastos da organização e atualizações de juros.
e.6.	
e.7.	O aumento registrado decorreu do rateio de perdas associadas à Unimed e aos bancos cooperativos.

Balanço Social da Unimed

f.	
g.	Aquisição de servidores e do imóvel anteriormente sob regime de arrendamento.
h.	
i.	
i.1.	
i.2.	
i.3.	
Total VA	
Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)	
a.	
a.1.	
a.1.1.	
a.1.2.	
a.2.	
a.2.1.	Essas movimentações representaram uma expansão do quadro de colaboradores, motivada pela crescente demanda.

Balanço Social da Unimed

a.2.2.	
a.2.3.	A variação da despesa com FGTS decorre da atualização da folha de pagamento no período, considerando admissões, reajustes salariais e movimentações de pessoal.
a.2.4.	A operadora registrou prejuízo no exercício de 2024 e não houve variação positiva no valor médio das consultas repassado aos cooperados, por esse motivo não houve o pagamento de PLR aos colaboradores.
b.	
b.1.	A variação observada nas despesas com tributos federais é reflexo direto do crescimento da receita da operadora, o que resultou na ampliação da base de cálculo dos impostos incidentes sobre suas atividades.
b.1.1.	
b.2.	Operação de doação de medicamentos em 2025.
b.3.	A variação observada nas despesas com tributos municipais é reflexo direto do crescimento da receita da operadora, o que resultou na ampliação da base de cálculo dos impostos incidentes sobre suas atividades.
c.	
d.	
d.1.	Em virtude da aquisição dos servidores.
d.2.	A redução observada justifica-se pela aquisição do imóvel, interrompendo as despesas anteriormente destinadas ao pagamento de aluguel.
d.3.	
e.	
e.1.	Em decorrência do resultado positivo apurado no exercício, procedeu-se à incorporação dos juros sobre capital próprio ao saldo dos cooperados.
e.2.	Em decorrência do resultado positivo apurado no exercício, procedeu-se à constituição das reservas de fundos obrigatórias, conforme as exigências legais e estatutárias vigentes.
e.3.	No exercício de 2025, a cooperativa apresentou resultado positivo, culminando na apuração de sobras que permanecem à disposição da Assembleia Geral Ordinária (AGO) para deliberação.
Total distribuído	

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: ELYSEU PALMA BOUTROS

Contador

Nome: LUCIANO JOSE MERLIN -